

がんばれ熊本！元気の素

株式会社オオタ

検索

小国ジャージー牛乳でつくる小さな幸せ

熊本市中央区 乳菓子屋(chichigashiya milk sweets factory)

ストリートビュー お客さま便り

ご主人が生まれ育った阿蘇・小国のジャージー牛乳にこだわり、熊本の米粉やはちみつなど自然の恵みを素材にたっぷり使ったスイーツを提供されています。2月で9周年を迎えられました。



おすすめは、ふんわりしっとり、精魂込めて一層一層焼き上げられたバームクーヘン「輪葉歩」。1か月の試作期間を費やした自信作で、作る様子をホームページなどの動画で見ることができます。



長年人気ナンバーワンの米粉ミルクレープやショートケーキ、シュークリームなどなど、お客様の「大好き」を挙げればきりがありません。

今年の期間限定新商品は甘酒入りの生チョコ。健康にも美容にも良いと注目を集めている甘酒とジャージー牛乳たっぷりのとろけるチョコと一緒に入っています。3月末までの予定だったそうですが、材料がなくなり次第終了になりそう。ご興味のある方は急ぎましょう。

住所：中央区水前寺4丁目 19-37

TEL:096-383-8878 10:00~19:30

不定休(主に第2水曜)

URL: <http://chichigashiya.jp/>

イベントレポート

「赤ちゃんともち」に参加してきました！

前号でご紹介した肥後牛の本格ハンバーガーが食べられるローリンバーガー。今回は、弊社社員も参加したイベントを紹介しましょう。

前回の記事を読んでくださった方の中には「『赤ちゃんともち』？きもちじゃないの？」と感じられた方いらっしゃるいませんか？脱字ではないんですよ、「赤ちゃんともち」は統計学をもとにした、赤ちゃんの生年月日で診断する個性心理学のこと。

「赤ちゃん」はお子さんの個性、「もち」はお子さんの才能を指しています。6つの「赤ちゃん」と10の「もち」を組み合わせ、個性と才能を診断し、育て方、接し方、そして個性に合わせた才能の伸ばし方を親御さんにアドバイスしてくれるそうです。

子育てだけでなく友人同士や親子、上司部下といった人間関係の改善にも役立つそうですよ。

桜色舞うころ…

President's Essay

3月の後半から桜の花が咲く時期となる。山桜、彼岸桜、ソメイ吉野、・・・桜の種類はたくさんある。しかし、桜にまつわる日本人の感性は、その散り方に注目しているようだ。桜が満開になって、1週間もすると、桜の花ははらはらと散り始める。梅や桃もその花は美しい。しかし、桜の花はひとひらずつ、花びらが散っていく。その散り方が、人生のはかなさを感じさせる。

平家物語の中で、「祇園精舎の鐘の声、諸行無常の響きあり。沙羅双樹(しゃらそうじゆ)の花の色、盛者必衰(じょうしゃひっすい)の理(ことわり)をあらはす。おごれる人も久しからず、ただ春の夜の夢のごとし。たけき者もつひには滅びぬ、ひとへに風の前の塵(ちり)に同じ。・・・」とある。

中学の頃だったろうか、古文の授業で平家物語を先生に覚えさせられた記憶がある。桜の花が咲いて、散るところになると、この一節を思い出す。桜の花の散り方は、・・・ただ春の夜の夢のごとし・・・である。

3月から4月にかけて、人は別れと、新しい出会いを経験する。さて、あなたはこれから、どんな人生を送るのだろうか？

編集者：松本幸一郎

「どうしたら優秀な人材を確保できるのか…」 そんなお悩み、ありませんか？



復興需要で人材の獲得競争がはじまった?!

昨年12月の熊本県内の正社員の有効求人倍率が統計開始から初めて1倍を超えたそうです。パートなどを含めた有効求人倍率は1.50倍に達し4カ月連続で過去最高を更新し、福岡を抜いて九州でトップになりました。復興需要の大きい建設業はもちろん、卸売・小売業、製造業も新規求人を大きく伸ばしています。

地方の若者流出はやっぱり止まらない

一方で、熊本だけに限りませんが全国的に東京圏に人口が流出する傾向は変わっていません。特に、東京圏の大学に進学し、雇用情勢の改善を受けて、そのまま就職する傾向が強まっています。熊本の場合は、同様の傾向が福岡や関西圏に対しても言えます。

何を基準に会社を選んでいるのか？

就職希望者がGoogleやソフトバンク、トヨタ、といった大企業に集まりやすいのはネームバリューや給与水準はもちろんですが、調査会社による「会社選びのポイント」に「福利厚生充実」が常に上位に入っているのをご存知でしたか？わかっていても「地方の中小企業が大企業の福利厚生に対抗なんてできないよ」と、あきらめていらっしゃるいませんか？

社会保険だけが福利厚生ではありません！

「福利厚生」イコール社会保険や手当だと思いませんか？「福利」は「幸福と利益」、「厚生」は「生活を健康で豊かなものにする」と。つまり、企業における福利厚生とは「給与以外に企業が社員とその家族の生活を豊かにさせるために提供する制度やサービス」

あきらめる前に！私たちに相談ください！！

という意味です。

法律で定められた健康保険、厚生年金保険、雇用保険などの保険料負担という法定福利はもちろん大切です。しかし、住宅手当や家賃補助、レクリエーション活動の支援や社員特典などの提供によって、社員に充実した生活を送ってもらい、意欲的に仕事に取り組んでもらうことも大切でしょう。

「ミニ保険」は正式には「少額短期保険」と呼ばれます。大手保険会社が取り扱わないユニークな分野を対象とすることで注目を集めています

「ミニ保険」ってご存知ですか？

す。同時に、保険料が安く、県民共済などと並んで「家計にやさしい保険」としても人気です。しかも県民共済と異なり、法人でも加入可能で、従業員が仕事でのケガ等で長期欠勤しなければいけなくなったような場合に対応できる商品もあり、「会社にもやさしい保険」とも言えます。



株式会社 **オオタ**

熊本市東区若葉3丁目15-22 TEL/FAX : 096-200-4346 MAIL : indoorview.k5@gmail.com

ホームページ : <http://www.o-ta.co.jp>